



Frivillighetserklæring og strategi Hægebostad Kommune 2026–2031

Vedtatt av kommunestyret: 17.06.2026

1. Hvorfor frivillighet betyr så mye

Frivilligheten er en av de sterkeste kreftene i Hægebostad, der lag, foreninger og engasjerte innbyggere skaper fellesskap, aktivitet, inkludering og trygghet. Kommunen ønsker å støtte denne kraften og være en samarbeidspartner som er enkel å forholde seg til.

Dette dokumentet utgjør både **frivillighetserklæringen, strategien og handlingsplanen** i en kort og tydelig versjon.

2. Grunnlag og føringer

Kommunale føringer

Erklæringen bygger på kommuneplanens samfunnsdel *Hægebostad mot 2035*, som løfter fram:

- **Visjon:** *Saman om ei positiv utvikling*
- **Verdier:** fellesskap, nyskapende og inkluderende

Frivilligheten er også viktig i andre kommunale planer bl.a innen oppvekst, helse- og omsorg, integrering og folkehelse.

Nasjonale og regionale føringer

- *Frivilligheten – sterk, selvstendig, mangfoldig*, St.meld. 10 (2019–2020)
 - *Plattform for samarbeid mellom kommune og frivillighet* (KS/Frivillighet Norge)
 - *Frivillighetsstrategi for Agder 2022–2030* – «Økt deltakelse for bedre levekår»
-

3. Felles mål for perioden 2026–2031

Hægebostad kommune vil bidra til en **sterk, mangfoldig og tilgjengelig frivillig sektor** som skaper:

- økt deltakelse
 - gode møteplasser
 - inkludering og tilhørighet
 - bedre levekår og folkehelse
-

4. Verdier og prinsipper for samarbeidet

Uavhengighet

Frivilligheten er fri og selvstyrt. Kommunen støtter – men styrer ikke.

Likeverd

Samarbeidet bygger på respekt og forståelse for hverandres roller.

Inkludering

Alle skal kunne delta i frivillighet, uansett økonomi, bakgrunn eller funksjonsevne.

Åpenhet og forutsigbarhet

Kommunen skal være tydelig, tilgjengelig og unngå unødvendig administrasjon

Medborgerskap

Frivilligheten styrker lokaldemokratiet og skaper møteplasser der folk får bidra.

5. Hva kommunen forplikter seg til

Hægebostad kommune:

- gjør det enkelt å være frivillig
- har tydelige kontaktpersoner og faste møteplasser
- gir god informasjon, oppdatert og samlet
- tilbyr forutsigbare tilskudd og enkel tilgang til lokaler og utstyr
- synliggjør og anerkjenner frivillig innsats

Frivilligsentralen fungerer som kommunens knutepunkt.

6. Hva frivilligheten forventes å bidra med

Lag, foreninger og organisasjoner:

- holder informasjonen sin oppdatert i kommunens kanaler
 - deltar på dialogmøter og samarbeidsarenaer
 - forvalter midler, lokaler og utstyr ansvarlig
 - legger til rette for åpne, trygge og inkluderende aktiviteter
 - samarbeider konstruktivt med kommunen
-

7. Satsingsområder og tiltak (Handlingsplan)

1. Gode rammer og forutsigbarhet

Vi vil:

- forenkle og tydeliggjøre tilskuddsordninger
- Kommunen vil, så langt det lar seg gjøre, legge til rette for at de frivillige organisasjonene kan bruke lokaliteter i offentlige bygg, som skole og andre egnede lokaliteter, til aktiviteter og møtevirksomhet
- gi veiledning ved søknader og prosjektutvikling
- lage digital oversikt over lokaler og utstyr

2. Samhandling og dialog

Vi vil:

- faste årlige arenaer for dialog:
DIALOGEN – frivillige lag/foreninger, politisk ledelse og administrasjon møtes sammen
PRATEN – åpen, uformell møteplass for alle med kommunedirektør og ordfører
- bruke Frivilligsentralen som koordinator og kontaktpunkt
- sikre informasjonsflyten via Foreningsportalen

3. Inkludering og deltakelse

Vi vil:

- prioritere rekruttering av barn, unge, seniorer og nye innbyggere
- støtte lavterskeltilbud som reduserer økonomiske barrierer

- fremme inkluderende praksis i lag og foreninger
- beholde og videreutvikle BUA Hægebostad

4. Synliggjøring og anerkjennelse

Vi vil:

- videreføre «Årets Frivillige» i sentralen
- aktivt synliggjøre aktiviteter og muligheter
- Kommunen og Frivilligsentralen bidrar med å løfte fram frivilligheten i de til enhver tid gjeldene informasjonskanaler

5. Bærekraftig drift og utvikling

Vi vil:

- Inkludere frivilligheten i aktuelle kurs og kompetansehevingstiltak
- støtte samarbeid på tvers av idrett, kultur, helse, skole og næring
- stimulere nye typer frivillighet og møteplasser
- bruke digitale verktøy der det er nyttig

8. Oppfølging og varighet

- Årlig dialog- og statusmøte mellom frivillighet, politikere og administrasjon gjennom «DIALOGEN»
- Kommunedirektøren skal rapportere på samarbeid med frivilligheten i kommunens årsrapport
- Rullering hvert fjerde år i forkant av ny kommunestyreperiode

Gjelder for perioden 2026–2031.